


ПРИНЯТО  
на собрании трудового коллектива  
МБДОУ д/с №31 «Радуга»  
«28» августа 2019 г. Протокол № 1

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ д/с №31 «Радуга»  
 С.В. Мясникова

УТВЕРЖДАЮ:



## Положение о конфликте интересов

### 1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №31 «Радуга» (далее - МБДОУ), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБДОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБДОУ, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником МБДОУ, указанным в настоящем пункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Организации, указанный в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на работников МБДОУ, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, а так же на физических лиц, сотрудничающих с Учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения указанных работников МБДОУ.

### 2. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

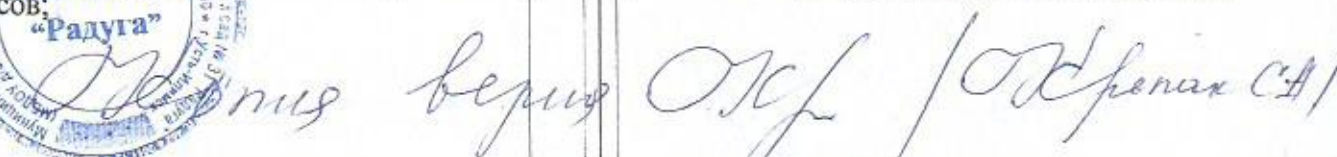
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МБДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов.





- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Организацией.

### 3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБДОУ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение декларации о конфликте интересов).

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде на имя руководителя МБДОУ.

3.3. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией, в состав которой включаются: заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующей по АХР, председатель первичной профсоюзной организации.

3.4. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.7. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБДОУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБДОУ;
- увольнение работника из МБДОУ по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение

Копия берется



Хренова С.А.

работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

По договоренности МБДОУ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ.

#### **4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.



*Копия Верни*

*Хреновская*

Архирейская М.А.	<i>Архирейская</i>	02.09.2019
Белова Е.Н.	<i>Белова</i>	02.09.2019
Бондаренко Т.И.	<i>Бондаренко</i>	02.09.2019
Бородин О.А.	<i>Бородин</i>	02.09.2019
Второва А.М.	<i>Второва</i>	02.09.2019
Вязовцева О.В.	<i>Вязовцева</i>	02.09.2019
Габова О.В.	<i>Габова</i>	02.09.2019
Губская И.М.	<i>Губская</i>	02.09.2019
Давыденко Н.Б.	<i>Давыденко</i>	02.09.2019
Дворникова Н.В.	<i>Дворникова</i>	02.09.2019
Денисова О.Н.	<i>Денисова</i>	02.09.2019
Дорофеева А.В.	<i>Дорофеева</i>	02.09.2019
Емельянова Е.С.	<i>Емельянова</i>	02.09.2019
Желнорчук Г.А.	<i>Желнорчук</i>	02.09.2019
Заварзина К.Д.	<i>Заварзина</i>	02.09.2019
Злобин В.В.	<i>Злобин</i>	02.09.2019
Иванова Л.А.	<i>Иванова</i>	02.09.2019
Казарина Л.В.	<i>Казарина</i>	02.09.2019
Калашникова М.Л.	<i>Калашникова</i>	02.09.2019
Калинина Т.Ф.	<i>Калинина</i>	02.09.2019
Карасёва А.В.	<i>Карасёва</i>	02.09.2019
Карнаухова Н.Г.	<i>Карнаухова</i>	02.09.2019
Карпенко В.М.	<i>Карпенко</i>	02.09.2019
Катышев Л.Л.	<i>Катышев</i>	02.09.2019
Катышева Л.Л.	<i>Катышева</i>	02.09.2019
Кледева Е.В.	<i>Кледева</i>	02.09.2019
Козлова Т.В.	<i>Козлова</i>	02.09.2019
Конonenko O.Г.	<i>Конonenko</i>	02.09.2019
Левон В.И.	<i>Левон</i>	02.09.2019
Лесникова С.В.	<i>Лесникова</i>	02.09.2019
Линейцева А.А.	<i>Линейцева</i>	02.09.2019
Лисина Т.А.	<i>Лисина</i>	02.09.2019
Манакова М.И.	<i>Манакова</i>	02.09.2019
Мартынюк Н.А.	<i>Мартынюк</i>	02.09.2019
Морозова Г.А.	<i>Морозова</i>	02.09.2019
Москвитина О.В.	<i>Москвитина</i>	02.09.2019
Мясникова С.В.	<i>Мясникова</i>	02.09.2019
Николаева В.В.	<i>Николаева</i>	02.09.2019
Овчинникова И.О.	<i>Овчинникова</i>	02.09.2019
Онищенко Н.А.	<i>Онищенко</i>	02.09.2019
Орлова О.Н.	<i>Орлова</i>	02.09.2019
Павлова К.В.	<i>Павлова</i>	02.09.2019
Павлова Н.Г.	<i>Павлова</i>	02.09.2019
Плотникова О.М.	<i>Плотникова</i>	02.09.2019
Попова Н.С.	<i>Попова</i>	02.09.2019
Силкина М.Г.	<i>Силкина</i>	02.09.2019
Ситчихина Е.А.	<i>Ситчихина</i>	02.09.2019
Скуркина Е.А.	<i>Скуркина</i>	02.09.2019
Смирнова Н.В.	<i>Смирнова</i>	02.09.2019
Соловьева А.И.	<i>Соловьева</i>	02.09.2019
Тарасова Е.В.	<i>Тарасова</i>	02.09.2019
Тестова И.Н.	<i>Тестова</i>	02.09.2019
Третьякова В.С.	<i>Третьякова</i>	02.09.2019
Тужилкина Е.Н.	<i>Тужилкина</i>	02.09.2019
Федорец М.Р.	<i>Федорец</i>	02.09.2019
Филипенко В.А.	<i>Филипенко</i>	02.09.2019
Хлопкива Е.А.	<i>Хлопкива</i>	02.09.2019
Шишимарина М.А.	<i>Шишимарина</i>	02.09.2019
Щетинина Е.А.	<i>Щетинина</i>	02.09.2019
Эпова Л.М.	<i>Эпова</i>	02.09.2019
Якимова О.О.	<i>Якимова</i>	02.09.2019
Кледева Н.В.	<i>Кледева</i>	01.10.2019



*Татьяна Кледева*